



# **Ailar - Odv**

**Associazione Italiana Laringectomizzati**

# **CODICE ETICO**

Adottato con delibera dell'Assemblea dei soci di AILAR in data 10 Maggio 2014  
ed aggiornato con delibera dell'Assemblea dei soci del 27 maggio 2023

## **Premessa**

Il codice etico dell'Associazione Italiana Laringectomizzati – **Ailar** (OdV) (nel seguito chiamata AILAR) nasce dall'esigenza di fissare dei criteri etici di riferimento per tutti coloro che fanno parte dell'Associazione e per coloro che si avvicinano ad essa, perché chiunque voglia contribuire con il proprio entusiasmo alla sua missione, possa conoscere, comprendere e necessariamente condividere i valori ed i principi fondamentali e non negoziabili su cui esso si fonda.

L'AILAR, che non ha scopo di lucro, è stata fondata con lo scopo di riunire in libera associazione le persone che hanno subito un intervento alla laringe e più in generale tutti i pazienti colpiti da tumore della Testa e del Collo assieme a quanti intendono collaborare alla loro assistenza e al loro reinserimento nella società e negli ambiti di lavoro.

L'Associazione si è costituita con l'obiettivo di portare aiuto morale mediante lo svolgimento di attività di volontariato ed opere di umana solidarietà.

AILAR persegue altresì attività di formazione, informazione e prevenzione sui problemi attinenti il cancro della Testa-Collo nei confronti di medici, personale infermieristico, volontari e pubblico in generale affinché possa essere conseguito il pieno successo terapeutico insieme a quello funzionale e rieducativo.

L'Associazione svolge in alcuni Centri Ospedalieri attività di tipo riabilitativo per il recupero psico – fisico dei pazienti colpiti da tumore Testa-Collo.

AILAR svolge anche attività di formazione, informazione e volontariato per l'assistenza dei pazienti e loro famigliari in generale.

**Il presente Codice Etico integra quanto non è esplicitato nello Statuto e nel Regolamento dell'Associazione.**

## **Strumenti utilizzati da AILAR**

Al fine di favorire una completa ripresa dei pazienti operati alla Testa-Collo sotto il profilo fisico, psicologico, umano e sociale l'Associazione promuove iniziative ed attività con le proprie risorse umane, distribuite nelle strutture periferiche (Sezioni e Centri di Riabilitazione fonatoria) operanti sul territorio o congiuntamente ad altre istituzioni operanti nell'ambito della difesa della salute e nel campo della ricerca, della formazione e aggiornamento professionale.

Le risorse finanziarie sono reperite dalle quote associative, presso le Istituzioni (Stato, Regioni, Comuni), presso l'Unione Europea, nonché facendo ricorso a finanziamenti privati, Istituti, enti e/o organi in genere sia pubblici che privati compresi eventuali grants incondizionati (liberalità) o supporti a specifici progetti, che l'industria in genere o anche enti come le fondazioni potranno offrire per gli obiettivi descritti, nonché da proventi derivanti da ricerche, studi o documenti realizzati dall'Associazione o dalla gestione di eventuali attività commerciali marginali.

## **DEFINIZIONI DEL CODICE ETICO DI AILAR**

### **Art. 1 – Che cos'è il Codice Etico**

Valore primario per AILAR è osservanza etica, intesa come onestà, lealtà, correttezza, che le permette di conservare il patrimonio di affidabilità e credibilità che con il proprio operato si è conquistata nel tempo.

Il presente Codice Etico è quindi un insieme di principi-guida che devono ispirare i comportamenti di tutti i soggetti che a vario titolo contribuiscono alla missione di AILAR, il loro modo di relazionarsi all'interno ed all'esterno dell'Associazione, in un contesto complesso che non sempre consente di distinguere puntualmente e precisamente ciò che è giusto da ciò che non lo è.

L'appartenenza ad AILAR implica quindi l'osservanza della normativa giuridica generale vigente nonché l'accettazione e la piena adesione non soltanto allo Statuto dell'Associazione, ma anche al presente Codice Etico. Esso è quindi uno strumento di riferimento ed indirizzo, che precisa i diritti, i doveri e le responsabilità di tutti coloro che operano nell'Associazione.

## **PRINCIPI GUIDA**

Premesso che in qualità di cittadini siamo persone responsabili e rispettose di tutte le leggi del nostro paese, ci impegniamo a rispettare i principi etici ed i diritti umani che possono anche andare oltre quanto previsto dalle leggi esistenti.

## **Art. 2 – Autonomia**

AILAR afferma la propria autonomia rispetto a qualsiasi condizionamento economico, politico, confessionale, sociale e scientifico che possa pregiudicare in qualsiasi maniera la sua indipendenza. AILAR si relaziona con i rappresentanti delle Istituzioni qualsiasi sia la loro appartenenza politica.

## **Art. 3 – Rispetto e Correttezza**

La regolamentazione oggetto del presente Codice è diretta altresì a promuovere, realizzare e tutelare, nel generale interesse, la correttezza dell'operato dell'Associazione e la sua conseguente considerazione nei confronti della collettività, dello Stato, dell'opinione pubblica ed in genere di tutti quei soggetti che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurino a qualsiasi titolo rapporti di collaborazione od operino nell'interesse di AILAR.

## **Art. 4 – Tutela delle informazioni**

Tutti i componenti dell'associazione (staff, volontari, collaboratori e soci in generale) devono garantire la corretta utilizzazione delle informazioni personali e dell'Associazione a cui hanno accesso, nel rispetto delle leggi sulla privacy e della dignità delle persone. **Pertanto non è consentito l'utilizzo degli stemmi e del logo ailar in siti personali, forum ecc. se non esplicitamente autorizzati dalla Sede Nazionale a fronte di richieste circostanziate sull'utilizzo. Devono inoltre essere evitate pubblicazioni di informazioni associative mescolate con altre reperite sul web in maniera disarticolata e tale da ingenerare incertezze e confusione rispetto a quanto inserito nel sito ufficiale dell'associazione [www.ailar.it](http://www.ailar.it)**

## **Art. 5 – Gratuità**

Ogni volontario offre il proprio tempo e il proprio impegno gratuitamente senza ricercare alcun tipo di vantaggio personale. Laddove si possano configurare situazioni di potenziali conflitti di interesse è fatto obbligo di informare il Comitato di Presidenza.

## **Art. 6 – Trasparenza**

AILAR si impegna a garantire a ciascuno dei soggetti che a vario titolo si rapportano con l'Associazione, l'accesso, mediante adeguati sistemi di informazione e comunicazione, ad ogni settore della sua attività, permettendo anche di conoscere i processi decisionali.

Le risorse finanziarie necessarie al funzionamento dell'Associazione devono essere reperite in maniera trasparente, secondo l'interesse esclusivo della Associazione e mai a vantaggio personale o di terzi.

Tutte le risorse devono essere utilizzate secondo il criterio della buona gestione per fini conformi a quelli indicati nello Statuto e propri della missione dell'Associazione e, qualora siano manifestate, rispettando le indicazioni dei donatori.

Con la pubblicazione del bilancio annuale, AILAR rende noto l'utilizzo dei finanziamenti destinati alle attività dell'Associazione, attraverso scritture contabili accurate che devono essere una fedele rappresentazione della situazione patrimoniale/finanziaria e dell'attività di gestione.

## **Art. 7 – Rapporti con i Donatori**

AILAR si propone di analizzare attentamente i sostenitori che offrono aiuti economici, escludendo quei finanziatori che potrebbero condizionare l'autonomia dell'associazione o per i quali sia stato accertato, o pubblicamente conosciuto, il probabile coinvolgimento in situazioni eticamente riprovevoli o comunque in contrasto con i valori promossi dall'Associazione. Ad esempio AILAR non accetterà finanziamenti da aziende che producono tabacco o armi, da quelle che sfruttano il lavoro minorile o provocano danni ambientali. Il logo di AILAR deve rappresentare un valore aggiunto per l'immagine dell'azienda sostenitrice, ma non deve essere sfruttato da questa commercialmente.

## **Art.8 – Tutela del nome AILAR**

Nello svolgimento delle proprie attività i soci di AILAR non devono commettere azioni capaci di danneggiare o compromettere i profili valoriali o di immagine che caratterizzano l'Associazione e il suo buon nome, né la sua progettualità, ossia le attività che pone in essere per raggiungere i propri scopi.

### **Art. 9 – Motivazione, Formazione e Crescita Continua**

Considerato il delicato ambito in cui AILAR opera, sia lo staff che i volontari devono essere animati da una forte spinta motivazionale e da un grande equilibrio che li aiuteranno a superare tutte le inevitabili difficoltà che incontreranno nel loro lavoro. Per questo, per prestare servizio nella Associazione come volontario è necessario partecipare al percorso formativo di base e, per tutta la durata del servizio in Associazione, ai momenti di formazione permanente, intesi come momenti di confronto, crescita e sostegno. Il socio che si dimettesse “*motu proprio*” o a seguito di espulsione, qualora abbia rivestito incarichi per svolgere attività di volontariato in nome e per conto dell’Associazione, si impegna ad astenersi per almeno tre anni dallo svolgere attività similari.

### **Art. 10 – Rapporti con gli organi di Stampa**

AILAR si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso i responsabili interni a ciò delegati che operano con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione stabilita dal consiglio nazionale. La comunicazione deve essere veritiera, non violenta, rispettosa dei diritti e della dignità della persona: non è ammessa la spettacolarizzazione dei casi o lo sfruttamento del dolore degli altri. La dignità della persona non è negoziabile.

## **ADESIONE AL CODICE ETICO**

Tutti i collaboratori di AILAR, soci, volontari, dipendenti devono aderire e sposare i valori proposti in questo Codice Etico, impegnandosi a non danneggiare, con i loro comportamenti, il profilo valoriale e di immagine dell’Associazione

### **Art. 11 – Modalità di esercizio del controllo**

La funzione di controllo dell’adesione dei soci ai principi del Codice Etico è demandata al Comitato di Presidenza. Ai fini dello svolgimento della propria funzione, il Comitato di Presidenza con cadenza semestrale elabora un resoconto dettagliato ed aggiornato delle attività svolte dall’Associazione e dalle relative Sezioni, in particolare dei finanziamenti accettati e dei progetti realizzati e che si intendono realizzare.

Il Comitato di Presidenza svolge una funzione di raccomandazione preventiva nei casi in cui certi comportamenti, pur non costituendo una specifica e palese violazione dei principi sopra elencati, non sono del tutto conformi all’etica associativa. Lo stesso Comitato esprime pareri sull’applicazione del Codice Etico, verifica l’effettiva e concreta esistenza di una specifica violazione e concorda con il Consiglio Nazionale una sanzione idonea da comunicare al soggetto interessato. Le sanzioni possono essere: richiamo verbale, richiamo scritto, sospensione temporanea fino a 6 mesi, espulsione. In tutti i casi le necessarie procedure saranno attuate in base a quanto previsto dallo Statuto vigente e relativo Regolamento

### **Entrata in vigore del Codice Etico**

Il presente Codice Etico è stato adottato, con delibera dell’Assemblea dei Soci di AILAR, in data 10 Maggio 2014 con efficacia immediata.

Per mantenere intatta la sua efficacia il Codice Etico può essere rivisitato e modificato ad intervalli regolari. Ogni aggiornamento, modifica o aggiunta al presente Codice Etico deve essere approvata dall’assemblea dei Soci.

Il presente Codice Etico è disponibile in formato elettronico nel sito web oltre che in formato cartaceo negli uffici dell’Associazione